



МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
Хабаровского края
РАСПОРЯЖЕНИЕ

27 февраля 2023 г. № 25-р
г. Хабаровск

Об организации мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков в министерстве промышленности и торговли Хабаровского края

В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 29 системы управления охраной труда в министерстве промышленности и торговли Хабаровского края, утвержденной распоряжением министерства промышленности и торговли Хабаровского края от 13 декабря 2022 г. № 110-р:

1. Определить отдел правовой и кадровой работы управления правовой, кадровой и организационной работы министерства промышленности и торговли Хабаровского края подразделением, уполномоченным на организацию мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков в министерстве промышленности и торговли Хабаровского края.

2. Утвердить прилагаемый Порядок реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков в министерстве промышленности и торговли Хабаровского края.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника управления правовой, кадровой и организационной работы министерства промышленности и торговли Хабаровского края.

И.о. министра

С.В. Афанасьев

УТВЕРЖДЕН

распоряжением министерства
промышленности и торговли
Хабаровского края
от 27 февраля 2023 г. № 25-р

ПОРЯДОК

реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками
на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и
снижением уровней профессиональных рисков в министерстве
промышленности и торговли Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков в министерстве промышленности и торговли Хабаровского края (далее – Порядок, министерство соответственно) разработан в целях выполнения требований, предусмотренных статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации и оценки эффективности функционирования системы управления охраной труда в министерстве промышленности и торговли Хабаровского края, утвержденной распоряжением министерства промышленности и торговли Хабаровского края от 13 декабря 2022 г. № 110-р (далее – система управления охраной труда в министерстве).

2. Организация мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков

2.1. В целях выявления опасностей уполномоченным подразделением на регулярной основе не реже одного раза в год проводится:

а) анализ выявленных нарушений требований законодательства в области охраны труда в деятельности министерства за предыдущий год (наличие предостережений, предупреждений, решений, предписаний и штрафов);

б) анализ результатов специальной оценки условий труда;

в) анализ материалов расследований несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также микроповреждений (микротравм), сведений об оказании работникам и иным лицам первой медицинской помощи на территории министерства, сведений об использовании аптек первой помощи;

г) анализ жалоб и обращений сотрудников министерства по поводу имеющихся на их рабочих местах факторов опасности;

д) оценка эффективности разработанных и реализуемых мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.

2.2. На основе анализа, проведенного в соответствии с пунктом 2.1 настоящего раздела, уполномоченное подразделение ежегодно готовит:

а) аналитическую справку, содержащую описание результатов проведенного анализа с учетом Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденных приказом Минтруда России от 31 января 2022 г. № 36, которая является приложением к докладу об эффективности функционирования системы управления охраной труда в министерстве;

б) проект реестра идентифицированных рисков, ранжированный в зависимости от оцененного уровня каждого профессионального риска, подготовленного по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

в) проект карты проведения оценки профессиональных рисков по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;

г) проект доклада об эффективности функционирования системы управления охраной труда в министерстве и плана проведения мероприятий по улучшению функционирования системы управления охраной труда в министерстве, подготовленного в соответствии с требованиями, установленными разделом 4 настоящего Порядка.

2.3. При выявлении профессиональных рисков уполномоченным подразделением проводится оценка профессиональных рисков в зависимости от источника их возникновения, и профессиональные риски подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

2.4. Выявляемые профессиональные риски распределяются уполномоченным подразделением:

- исходя из тяжести последствий по уровням, изложенным в таблице 1 приложения № 3 к настоящему Порядку;

- исходя из вероятности возникновения по уровням, изложенным в таблице 2 приложения № 3 к настоящему Порядку.

2.5. На основе проведенной оценки профессиональных рисков уполномоченным подразделением в срок до 1 ноября текущего года составляется реестр идентифицированных рисков, содержащий описание профессиональных рисков.

2.6. Выявленные профессиональные риски отражаются в реестре идентифицированных рисков, который утверждается распоряжением министерства в срок до 1 декабря текущего года.

2.7. Информация о выявлении и проведении оценки профессиональных рисков включается в доклад об эффективности функционирования системы управления охраной труда.

3. Мероприятия по снижению уровня профессиональных рисков

3.1. В целях снижения уровня профессиональных рисков уполномоченным подразделением не реже одного раза в год разрабатывается карта проведения оценки профессиональных рисков по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

3.2. Карта проведения оценки профессиональных рисков разрабатывается по итогам выявления и оценки рисков не позднее 31 декабря текущего года и утверждается распоряжением министерства.

3.3. Карта проведения оценки профессиональных рисков должна содержать конкретные мероприятия, необходимые для устранения выявленных профессиональных рисков.

3.4. Мероприятия, необходимые для снижения уровня профессиональных рисков, определяются исходя из критериев значимости профессиональных рисков согласно приложению № 4 к настоящему Порядку.

3.5. Уполномоченное подразделение осуществляет постоянный мониторинг исполнения мероприятий по снижению профессиональных рисков.

3.6. Информация об исполнении мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков включается в доклад об эффективности функционирования системы управления охраной труда.

4. Доклад об эффективности функционирования системы управления охраной труда и план проведения мероприятий по улучшению функционирования системы управления охраной труда

4.1. Доклад об эффективности функционирования системы управления охраной труда должен содержать информацию:

- а) о результатах проведенной оценки профессиональных рисков;
- б) об исполнении мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков;
- в) анализ эффективности разработанных и реализуемых мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков по отношению к предыдущему году.

4.2. План проведения мероприятий по улучшению функционирования системы управления охраной труда в министерстве разрабатывается уполномоченным подразделением согласно приложению № 5 к настоящему Порядку.

4.3. При разработке плана проведения мероприятий по улучшению функционирования системы управления охраной труда в министерстве учитываются показатели, установленные пунктом 36 системы управления охраной труда в министерстве.

4.4. Доклад об эффективности функционирования системы управления охраной труда в министерстве и план проведения мероприятий по улучшению функционирования системы управления охраной труда в министерстве, в срок до 31 декабря текущего года представляются уполномоченным подразделением на утверждение министру.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку реализации мероприятий
по управлению профессиональными
рисками на рабочих местах,
связанных с выявлением опасностей,
оценкой и снижением уровней
профессиональных рисков в
министерстве промышленности и
торговли Хабаровского края

РЕЕСТР
идентифицированных рисков в министерстве промышленности и торговли Хабаровского края

Наименование рабочего места/подразд еления	Функция	Наименование идентифицированных рисков	Значимость риска
1	2	3	4

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку реализации мероприятий
по управлению профессиональными
рисками на рабочих местах,
связанных с выявлением опасностей,
оценкой и снижением уровней
профессиональных рисков в
министерстве промышленности и
торговли Хабаровского края

КАРТА
проведения оценки профессиональных рисков

Наименование рабочего места/ указание подразделения

Функция	Наименование опасности	Меры по снижению воздействия опасностей	Последствия	Вероятность опасного события	Уровень риска с учетом мер управления
1	3	4	5	6	7

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Порядку реализации мероприятий по
управлению профессиональными
рисками на рабочих местах, связанных
с выявлением опасностей, оценкой и
снижением уровней профессиональных
рисков в министерстве
промышленности и торговли
Хабаровского края

Таблица 1

Критерии определения тяжести последствий

Уровень тяжести	Последствия
Умеренный вред	Несчастные случаи (микротравмы) и заболевания, не вызывающие длительных последствий (такие как небольшие порезы, раздражения слизистой оболочки глаз, головные боли и т.д.).
Средний вред	Несчастные случаи и заболевания, вызывающие умеренные, но длительные и периодически возникающие расстройства здоровья (такие как раны, простые переломы, ожоги второй степени на ограниченных участках кожи, кожные аллергии и т.д.).
Тяжелый вред	Несчастные случаи и заболевания, вызывающие тяжелые и постоянные нарушения здоровья и/или смерть (например, ампутация, сложные переломы, ведущие к потере трудоспособности, рак, ожоги второй или третьей степени на больших участках кожи, и т.д.).

Таблица 2

Критерии определения вероятности

Вероятность события	Критерии вероятности
Маловероятно	Опасность не должна возникнуть за все время профессиональной деятельности сотрудника.
Вероятно	Опасность может возникнуть лишь в определенные периоды профессиональной деятельности сотрудника.
Высокая вероятность	Опасность может возникать постоянно в течение профессиональной деятельности работника.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Порядку реализации мероприятий по
управлению профессиональными
рисками на рабочих местах, связанных
с выявлением опасностей, оценкой и
снижением уровней профессиональных
рисков в министерстве
промышленности и торговли
Хабаровского края

Критерии значимости профессиональных рисков

Степень риска	Необходимые мероприятия
Малозначимый риск	Специальных мероприятий не требуется. Риск необходимо контролировать.
Малый риск	Мероприятия не обязательны, но желательны
Умеренный риск	Мероприятия для уменьшения риска необходимы, но их проведение необходимо спланировать и провести по графику
Значительный риск	Мероприятия по снижению уровня риска обязательны и их проведение необходимо начать срочно
Недопустимый риск	Мероприятия по снижению уровня риска обязательны и их проведение необходимо начать незамедлительно. Работа в условиях риска должна быть прекращена, и ее возобновление можно начинать только после принятия мер по снижению уровня риска

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Порядку реализации мероприятий по
управлению профессиональными
рисками на рабочих местах, связанных
с выявлением опасностей, оценкой и
снижением уровней профессиональных
рисков в министерстве
промышленности и торговли
Хабаровского края

ПЛАН
проведения мероприятий по улучшению функционирования системы
управления охраной труда в министерстве промышленности и торговли
Хабаровского края

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Лица, ответственные за реализацию	Выделяемые ресурсы и источники финансирования
1	2	3	4	5	6